

 OSYA <small>ORGANIZACIÓN SERVICIOS Y ASESORÍAS "Administradora de Recursos Humanos"</small>	POLÍTICA INTEGRAL	Código: K-050
		Versión: 03

POLITICA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Somos una Organización a nivel nacional enfocada en la prestación de servicios de Selección y administración del talento Humano, Tercerización empresarial de procesos y Servicio Integral de Aseo; Todos nuestros servicios están orientados a la satisfacción de necesidades de nuestros clientes y grupos de interés, priorizando la calidad en nuestras operaciones, la vida laboral, y el desarrollo de espacios de trabajo seguros mediante la identificación continua de los peligros, la valoración de riesgos y la determinación de los respectivos controles, para ello contamos con un equipo idóneo en el desarrollo de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Con base en lo anterior, nuestros propósitos son:

- Generar cultura hacia el autocuidado, facilitando espacios de formación acorde a los riesgos a los que se encuentran expuestos nuestros trabajadores y a las demandas del mercado.
- Establecer los controles necesarios para la promoción, prevención y protección de la integridad física, psicológica y **social** de nuestros trabajadores, e impidiendo daños a la propiedad.
- Promover la sana convivencia, mediante condiciones dignas que protejan la intimidad, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo erradicando cualquier conducta de acoso laboral.
- El cumplimiento de los requisitos legales, regulaciones en **Seguridad, Salud en el trabajo y Medio Ambiente**, y demás aspectos normativos que la organización suscriba como necesarios para el desarrollo de la operación.
- Facilitar la comunicación, participación y consulta para las partes interesadas pertinentes, según corresponda.
- **Establecer los planes de prevención y preparación ante emergencias, acordes a los riesgos y características de la zona.**
- La prevención y/o reducción de los impactos ambientales-sociales provenientes de nuestras actividades por medio programas organizacionales, y generando hábitos favorables en el personal, enfocados hacia la protección del medio ambiente.

Todos los niveles de la organización deben promover un ambiente de trabajo sano y seguro, en este sentido la gerencia se compromete a proporcionar los recursos adecuados **y necesarios** para la implementación, mantenimiento y mejoramiento del sistema de gestión integral.

Es responsabilidad nuestra, y de nuestros trabajadores, contratistas y subcontratistas, velar por el bienestar integral propio y el de sus compañeros, reportando cualquier situación o condición de riesgo y cumpliendo todas las normas establecidos para la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, **así como el fomento de estilos de vida y trabajo saludable.**



RAFAEL ANTONIO TARAZONA OREJARENA
Gerencia General